

Советы по поиску работы

1. Установите для себя цели

Прежде чем приступать к поискам работы, задумайтесь над тем, какую именно работу вы хотите найти. Основой для этого решения могут послужить ваши интересы, образование, выбранная карьера, а также финансовые и прочие потребности (какие особые условия например, ваша готовность сменить место жительства могут ограничить ваш выбор). Чтобы уяснить эти цели, вам может понадобиться поговорить с людьми, поработать с консультантами в области профессиональной карьеры или сравнить различные работы, попробовав свои силы в каждой из них в качестве временного работника.

2. Постарайтесь уяснить свое реальное положение на рынке труда

Постарайтесь проявить максимальную объективность, определяя свою ценность как работника. За основу можно взять уровень конкуренции на рынке труда в интересующей вас области (т.е. соотношение числа вакансий и количество потенциальных кандидатов на эти места). Вы должны быть готовы к тому, чтобы изменить или расширить свои цели, если уровень конкуренции слишком высок.

3. Фильтруйте информацию

На сайтах поиска работы и вы сразу попадаете под лавину объявлений о вакансиях. Ни в коем случае не нужно теряться и хвататься за все подряд. Выделите для себя наиболее привлекательные предложения.

Не поддавайтесь на обещания быстрых заработков, даже если в названии указана именно та должность, которая вам нужна. Если требуются какие-то вложения, выплаты – вряд ли это действительно реальная работа, скорее – очередная финансовая пирамида. То же самое ждет вас по объявлениям, где не требуется ни опыт работы, ни специальное образование – зато обещаются золотые горы.

Изучите отобранные предложения. Перед дальнейшими действиями, не помешает посмотреть, какие требования у других соискателей на аналогичные вашим вакансии – так вы узнаете как соотносится опыт работы, образование и уровень ожиданий по зарплате в вашем секторе рынка труда.

4. Активно действуйте

У вас есть несколько определенно подходящих Вам вакансий. Значит, пора начинать действовать. Разошлите резюме по каждой из них, либо позвоните по указанным телефонам. Задайте вопросы, проявите себя как профессионал, заинтересованный в этой работе, создайте положительное впечатление о себе. И, наконец, договоритесь о собеседовании.

5. Расскажите о себе

Дайте возможность узнать о вас тем компаниям, которые предпочитают не афишировать факт наличия вакансий. Разместите свое резюме на нескольких площадках в Интернет – так вы попадете в поле зрения тех HRов, которые сами просматривают сайты в поисках перспективных кандидатов.

Интернет-резюме должно быть легко читаемым, включать основные факты относительно вашего образования, опыта работы, навыков, желаемой работы и зарплаты – и при этом быть кратким.

6. Постарайтесь вооружиться знаниями и навыками

Они необходимы в наше время, - в особенности умением общаться с компьютером. Постарайтесь овладеть самыми необходимыми навыками, которые могут понадобиться вам при выполнении интересующей вас работы. Этими навыками вы обязательно должны овладеть еще до того, как начнете состязаться с другими претендентами за искомую работу.

7. План ваших действий должен быть достаточно гибким

Помните о том, что необходимо использовать всевозможные варианты поиска рабочих

мест, такие как: поиск через посредника (знакомых, кадровые агентства, службы занятости), поиск собственными силами (газеты, телефонные справочники, радио, телевидение, Интернет), путем прямого обращения к работодателю.

8. Рассматривайте себя как специалиста, способного решать серьезные проблемы

Рассматривая то или иное вакантное место, надо спрашивать себя не о том, как заинтересовать данную компанию в своей персоне, а о том, что вы можете сделать для этой компании, чтобы ее деятельность была более успешной.

9. Представьте себе, что поиск работы и есть ваша работа

Поиск работы - это и есть ваша работа, а вы сам себе начальник. Эта работа должна занимать полный рабочий день (или не полный, если вы являетесь безработным). К этой работе надо относиться серьезно, не жалея на нее усилий и времени. Мониторить рынок вакансий нужно ежедневно. То, что несколько компаний уже получили ваше резюме вчера – не повод сделать паузу сегодня. Вчерашние вакансии могли быть уже закрыты, либо может оказаться, что ваша кандидатура не подойдет ни на одну из них. Кроме того, сегодня могут просто появиться еще более привлекательные предложения.

10. Ведите учет

Записывайте или сохраняйте в файле описание каждой из вакансий, на которую вы обратили внимание или которую вам предложили. Отмечайте там же основные действия по каждой из них: отправлено резюме, получен ответ, какой, предлагаемая зарплата, назначено собеседование и т.п. Это даст вам возможность не теряться ни при каких обстоятельствах.

Не придется, мучительно краснея, уточнять у позвонившего вам менеджера по персоналу, какая именно вакансия имеется в виду и что там было в объявлении. А также будет ответ на вопрос менеджера уже к вам: «Что именно Вас привлекло в данной вакансии?»

11. Не расслабляйтесь

Если вас пригласили на собеседование – это еще не повод расслабиться. Поиск работы не окончен. Не забудьте взять с собой еще одну распечатанную копию резюме, а также рекомендации с предыдущих мест работы, примеры работ (если это необходимо). Если результат собеседования отрицательный – не расстраивайтесь. Это тоже результат. Учтите свои ошибки – и возвращайтесь к поиску работы.

12. Не отказывайтесь от временной работы

Даже на временной работе можно приобрести полезные навыки, повысить свою квалификацию. У вас появится возможность порекомендовать себя как квалифицированного специалиста.

13. Не пренебрегайте своим внешним видом

Независимо от того, как именно вы организовали поиски работы никогда не забывайте о своем внешнем виде. Выходя из дома или офиса, спросите у себя: "Если бы я сам был работодателем, то взял бы на работу такого, как я?" Ваш внешний вид должен быть безупречен, одежда должна соответствовать случаю.

14. Прежде чем отправляться на собеседование, проведите необходимую подготовку

Соберите максимальный объем информации о компании, в которую вы отправляетесь на собеседование с работодателем - это не только запланированный разговор, который имеет конкретную цель и прогнозируемый результат, но и диалог. Цель работодателя - найти подходящего работника, а ваша цель убедить работодателя, что именно вы являетесь подходящим для него работником.

Если ваша трудовая книжка свидетельствует о том, что вы поменяли несколько мест работы, – в вас мало шансов на трудоустройство

На самом деле, современные работодатели учитывают нестабильность наших экономических условий, когда человек вынужден менять место работы не только по своему желанию. Поэтому у многих руководителей отношение к мобильным кадрам лояльное. В настоящее время менеджеры по персоналу обращают внимание, в основном, на тот факт, сколь часто менял человек работу в течение одного года

Все хорошие места заняты. Чтобы рассчитывать на приличное место, надо иметь знакомства, связи

При определенных усилиях вполне реально трудоустроиться в солидную компанию без всякой протекции. Работодатели знают, что, принимая на работу соискателя по знакомству, они рискуют ничуть не меньше, чем когда берут человека, пришедшего по объявлению. «Протекже» вполне может оказаться неважным специалистом с неуживчивым характером, которого к тому же сложно будет уволить.

Чтобы иметь шансы трудоустроиться, нужно обладать высоким профессионализмом и опытом

На некоторых предприятиях работодателям нужны кадры без практических навыков (специфика производства такова, что человека легче научить, чем переучивать). Наиболее прогрессивные руководители видят в неопытных работниках (особенно молодых) огромные потенциальные возможности, поскольку им не мешают стереотипы, они больше способны к творчеству, нестандартным решениям.

Если вам «с порога» ничего конкретного не обещают, отодвигая предметный разговор о трудоустройстве на будущее, то

Возможно, в данный момент просто некому заняться рассмотрением вашей кандидатуры либо кадровая политика предусматривает обновление персонала в перспективе. Поинтересуйтесь, когда положение изменится, и непременно придите побеседовать в указанное время. Ваша настойчивость будет замечена, и вы, возможно, получите работу

Заблуждения, которые мешают найти работу

Если нет полного соответствия вашего резюме требованиям работодателя, отправлять свои данные не стоит

В объявлениях, как правило, руководитель указывает максимальные ожидания достоинств кандидата. В этом случае куда важнее будет правильно составить резюме. Если вас заинтересовала конкретная компания, используйте для связи не только Интернет: позвоните в офис, узнайте, что необходимо, для того чтобы вас пригласили на собеседование. В личной беседе, возможно, решающим станет ваше обаяние

Работу через газету, Интернет не найти – не нужно и стараться

Скептическое отношение к таким поискам вызвано тем, что люди имеют некоторый отрицательный опыт. Если вам не удалось найти работу по газетному объявлению, возможно, вы не умеете отсеивать «липовые» предложения работодателей или прилагаете усилия не в том направлении. При поисках в Интернете можно не только выставить свое резюме, но и отслеживать раздел на сайте интересующих вакансий

Для того чтобы успешно трудоустроиться, в кадровые и рекрутинговые агентства обращаться бесполезно

В этом случае важен контакт с рекрутером: удалось ли вам произвести хорошее впечатление, заинтересовать своими профессиональными достоинствами, показать себя контактным, приятным в общении человеком. Если на сегодня у агентства нет подходящих предложений от работодателей, нужно поинтересоваться, когда можно позвонить или зайти для выяснения хода дел по вашей кандидатуре

Пять причин неудач в трудоустройстве

Поиски работы, как известно, могут затянуться. Эксперты считают, что все неудачи в поисках работы можно свести к пяти главным причинам.

Причина 1 – непривлекательное резюме

Уж сколько раз твердили миру, что резюме – это лицо кандидата, однако многие соискатели по-прежнему не придают значения некоторым значимым нюансам. Своим CV вы должны убедить рекрутера, что являетесь отличным претендентом на должность и что вас непременно нужно пригласить на собеседование.

Итак, если время идёт, а найти работу никак не удаётся, начните с пересмотра и редактирования своего резюме. Дополнив его кратким, но ёмким описанием достижений и взяв за правило редактировать его под конкретную вакансию, вы сразу заметите, что количество работодателей, заинтересовавшихся вашей кандидатурой, возрастет.

Причина 2 – ошибки на собеседованиях

Если ваше резюме вызывает интерес и вас регулярно приглашают на собеседования, но работу так и не предлагают, возможно, проблема в вашем поведении на интервью. Чтобы понять, что вы делаете не так, вспомните все детали своей последней встречи с рекрутером. Что именно могло смутить hr-менеджера или потенциального руководителя? Вариантов может быть множество, однако существуют типичные промахи.

1. *Опоздание.* Если вы задерживаетесь по объективным причинам, обязательно позвоните работодателю, извинитесь и объясните ситуацию.

2. *Несоответствующий ситуации внешний вид.* О том, что на собеседование нужно приходить в деловой одежде, написаны сотни статей, однако некоторые соискатели упорно являются на интервью с кричащим макияжем, яркой бижутерией или даже в рваных джинсах.

3. *Неготовность ответить на простой вопрос: «Что вы знаете о нашей компании?»* Готовясь к собеседованию, обязательно изучите хотя бы ту информацию о работодателе, которая представлена на официальном сайте.

4. *Критика бывшего начальства, коллег и политики компании.* Отвечая на традиционный вопрос о причинах ухода с предыдущего места работы, избегайте выражений вроде «Меня там не ценили», «Начальник оказался самодуром», «Все коллеги мне завидовали и строили козни» и т.д.

5. *Вы не показали работодателю своей заинтересованности в работе, готовности работать «с огоньком».* С точки зрения рекрутера, высокая внутренняя мотивация, – чрезвычайно сильная сторона кандидата. Подчас заинтересованность делом оказывается даже важнее профессионализма.

6. *Неадекватность зарплатных ожиданий и неготовность к финансовым компромиссам.* Как правило, hr-менеджер старается уже на первом собеседовании выяснить, каковы ваши финансовые аппетиты, – это помогает ему комплексно оценить вас как специалиста. Слишком высокая планка может говорить о завышенной самооценке, слишком низкая – о небольшом опыте и неуверенности в своих силах.

7. *Невежливое поведение с рекрутером.* Приходя на собеседование и встречая в роли hr-менеджера молодую девушку, некоторые кандидаты не понимают, как юный и, по их мнению, недостаточно опытный специалист будет оценивать их бесценный опыт. Результат – ирония, а то и грубость по отношению к рекрутеру, требования позвать начальника и т.д. Между тем рекрутер на первом собеседовании всего лишь оценивает общую адекватность кандидата, а не его профессиональный уровень.

8. *Отказ выполнить тестовое задание.* Если вам предлагают показать свои умения и навыки в действии, не надо сразу подозревать работодателя в желании присвоить себе ваш

интеллектуальный продукт. Успешно выполненное тестовое задание – огромный плюс в вашу пользу.

Причина 3 – сведения о кандидате со стороны

Не секрет, что социальные сети давно стали инструментом для рекрутеров. Желая узнать о потенциальном сотруднике больше, чем он сообщил о себе на собеседовании, hr-менеджер заходит на его страничку, скажем, «ВКонтакте». А там – масса информации: круг друзей, личные фотографии, статусы. Хорошо, если всё это носит пристойный характер. А вот сомнительное видео, откровенные фотографии или экстремистские комментарии способны всерьёз пошатнуть положение успешного кандидата.

Причина 4 – объективное несоответствие должности

Впрочем, часто бывает и так, что кандидат соблюдает все правила игры: приходит на собеседования вовремя и в деловом костюме, ведёт себя вежливо, просит адекватную зарплату, в его резюме нет орфографических ошибок и т.д. Однако работа всё не находится. В чём же дело?

Возможно, ваш опыт действительно не вполне соответствует выбираемым вакансиям. Причём, как говорят эксперты, причиной отказа может стать как нехватка опыта по данной специальности, так и избыточная квалификация. В первом случае работодатель опасается, что кандидат не справится с работой, во втором – что вскоре потеряет к ней интерес.

Посмотрите на свой опыт глазами работодателей и оцените, правильные ли цели вы себе поставили, насколько реально их достижение. Готовы ли вы стать руководителем отдела продаж или стоит ещё годик поработать менеджером? И, напротив, не переросли ли позицию скромного бухгалтера, не пора ли претендовать на более ответственный пост?

Причина 5 – невезение

Наконец, банально, но факт – чтобы найти хорошую работу, нужна капелька удачи. Оказаться в нужное время в нужном месте, случайно заметить привлекательную вакансию, неожиданно встретить бывшего коллегу, который изменит вашу профессиональную судьбу, – в этом вам не помогут никакие советы. Нужно просто быть готовым не упустить свой шанс и поймать птицу удачи за хвост.

Если же судьба пока не поворачивается к вам лицом, не отчаивайтесь. Помните, что поиск работы – это тоже работа. И рано или поздно вы, наконец, скажете друзьям: «Завтра выхожу на новую должность!»

Пять правил успешной карьеры

Успешная карьера складывается из целого ряда факторов – таланта, работоспособности, умения договариваться с людьми и принимать смелые решения, удачи и многого другого. Специалисты выделяют пять главных правил успеха в карьере. Следуйте им и будьте уверены – самое главное для профессионального роста вы делаете.

Правило 1 – занимайтесь «своим» делом

В идеале определить, какая именно работа доставляет вам удовольствие, надо еще в юности. Впрочем, в жизни встречается немало примеров, когда специалист менял профессию в достаточно зрелом возрасте и добивался немалых успехов на новом поприще.

Выбрав специальность, уже в первые годы работы человек обычно понимает, что ему более интересно в рамках этого направления.

Чтобы избежать горьких разочарований и профессионального выгорания, задумайтесь: своим ли делом вы занимаетесь? Нужно ли вам стремиться к подъему по служебной лестнице или интереснее строить горизонтальную карьеру, становясь признанным гуру в профессии? Ведь радость от высокой зарплаты и громкого названия должности будет длиться недолго, если дело, которым вы занимаетесь, не доставляет удовольствия.

Правило 2 – делайте свою работу на «отлично»

Чем бы вы ни занимались, обеспечивайте максимально высокое качество своей работы. Как бы банально это ни звучало, но хорошая работа – залог продвижения по службе.

Именно результаты работы будут главной движущей силой вашей карьеры. Готовьтесь к объективному состязанию – в подавляющем большинстве случаев по служебной лестнице поднимается тот, кто работает эффективнее и быстрее. И хотя исключения встречаются, успокаивать себя тем, что «у нас в стране карьера делается только по блату», – значит заведомо лишать себя шансов на успех.

Правило 3 – расставляйте приоритеты

Иногда бывает, что выполнить всю работу на «отлично» не получается – просто не хватает времени.

Ситуация, знакомая многим: дома с бабушкой остался маленький ребенок, а на работе ждет отчета начальник. Как быть? Спокойно подумайте, что для вас важнее в данный момент. Получить лишние очки в карьерной гонке, оставшись в офисе на вечер? Или провести время с ребенком? Однозначного ответа нет, и не может быть. Если, к примеру, отчет – лишь промежуточное звено в работе, то вполне можно оставить его на утро. Если же руководитель ждет от вас цифр прямо сейчас, скорее всего, у него есть на то веские причины и вам лучше задержаться.

Правило 4 – учитесь договариваться и принимать непопулярные решения

Карьера – это всегда отношения, умение договариваться с самыми разными людьми. Особенно сложно бывает построить отношения с подчиненными, которые еще вчера были равными коллегами. Молодой руководитель может и растеряться: не хочется выглядеть деспотом, но в то же время он прекрасно знает, что Иванов тратит много рабочего времени на соцсети. Как поступить?

Безусловно, вариантов разрешения подобных ситуаций может быть множество. Можно провести беседу с Ивановым, объяснив ему, что рабочее время – для работы, и положиться на его порядочность и ответственность. Можно ставить Иванову такие задачи, которые бы не оставляли ему времени на «Одноклассников». В любом случае вы должны

осознавать: руководитель не только раздает пряники и ставит интересные задачи. Иногда ему приходится и угрожать кнутом.

Принимать непопулярные решения в интересах компании – это то, без чего невозможно достичь действительно высокого поста. Однако при этом вы должны руководствоваться законом, простыми правилами справедливости и этики. Только тогда вы прослывете не тираном, а адекватным руководителем.

Правило 5 – гордитесь тем, что вы делаете

Это правило – прямое следствие нашей первой заповеди. Ваше дело должно увлекать вас, заставлять вас испытывать гордость за результаты – свой личный и компании в целом. Молодая секретарь-референт, которая уверенно заявляет: «Я отвечаю на звонки, мне нравится общаться с людьми, я горжусь, что полезна такой уважаемой компании», – имеет гораздо больше шансов сделать карьеру, чем та, которая вяло говорит: «Пока ничего лучше найти не удалось, приходится отвечать по телефону и варить кофе начальнику...»

Успешно завершили серьезный проект? Расскажите об этом коллегам. О вашей фирме написали в уважаемом журнале? Не стесняйтесь перепостить статью на своей странице в соцсети, чтобы эта информация стала доступной для ваших друзей.

В последние годы одним из самых эффективным способом поиска работы стало использование сайтов по трудоустройству. Согласно данным, сайтов, где можно разместить или искать вакансии в Украине, насчитывается более 200. Какие из них действительно эффективны для соискателя работы?

Совершенно не обязательно искать вакансии и размещать резюме на всех 200 сайтах, поскольку есть 10-20 ТОП-сайтов, которые аккумулируют в себе 95% всех вакансий страны. Остальные сайты либо дублируют эту информацию, либо занимают свою очень узкую нишу, либо являются сайтами-сателлитами и клонами ведущих сайтов.

В Украине лидирующими сайтами по трудоустройству являются: <http://www.work.ua/>, <http://rabota.ua/>, <http://job.ukr.net/> и <http://hh.ua/>. Эти сайты дают большинству работодателей и агентств до 80-90% всех откликов от соискателей на размещенные вакансии. Почти все актуальные вакансии Украины публикуются работодателями прежде всего на этих 4-х сайтах.

Остальные 10-15% вакансий вы сможете найти на других пяти популярных сайтах: <http://www.jobs.ua/>, <http://rabotaplus.ua/>, <http://alljob.com.ua/>, <http://www.trud.ua/>, <http://www.superjob.ua/>.

Остальные 150 с лишним джоб-сайтов Украины либо частично повторяют вакансии сайтов «первой четверки» и «второй пятерки», либо являются их сайтами-сателлитами и клонами, либо занимают свою очень узкую нишу, либо находятся в стадии становления или в стадии умирания и поэтому имеют совсем низкую посещаемость.

<http://www.work.ua/> – украинский сайт для поиска работы

<http://rabota.ua/> – работа в Украине

<http://job.ukr.net/> – работа в Украине

<http://hh.ua/> – кадровый портал Украины

<http://www.jobs.ua/> – работа в Украине

<http://rabotaplus.ua/> – работа в Украине

<http://alljob.com.ua/> – поиск работы и трудоустройство в Украине

<http://www.trud.ua/> – всеукраинский портал поиска работы и подбора персонала

<http://www.superjob.ua/> – работа, вакансии, резюме в Украине

<http://www.trud.gov.ua/> – работа в Украине

<http://jobcast.com.ua/> – украинская поисковая система вакансий и резюме

<http://www.jobportal.com.ua/> – сайт по трудоустройству в Украине

<http://jobis.com.ua/> – работа в Украине

<http://myjob.com.ua/> – украинский сервер работы

<http://www.netbee.ua/> – рекрутинговый портал Украины



<http://joobs.com.ua/> – поиск работы в Украине



<http://worknew.info/> – украинский портал по трудоустройству

Если вы ищете работу в какой-либо узкой отрасли, обязательно стоит воспользоваться специализированными отраслевыми сайтами. Например, в сфере агропромышленного комплекса Украины эффективными сайтами являются <http://agrocareer.com/> и <http://www.agrijob.com.ua>.

Специализированные сайты по поиску работы в сфере агропромышленного комплекса

<http://agrocareer.com/> – рекрутинговый веб-портал Украины для специалистов и работодателей агропромышленного комплекса



<http://www.agrijob.com.ua> – Рекрутинговое агентство для подбора персонала во всех отраслях агропромышленного комплекса Украины, России и странах Европы.



Не стоит забывать и о «региональных» сайтах по трудоустройству, которые специализируются на каком-либо конкретном городе и области.

Например, в Харькове это <http://www.rabota.kharkov.ua/>, <http://vacancy.kharkov.ua/>, <http://job-in-kharkov.com/> и другие.

Специализированные сайты по поиску работы в Харькове

<http://www.rabota.kharkov.ua/> – региональная интернет-служба по поиску работы в Харькове

<http://vacancy.kharkov.ua/> – работа в Харькове: поиск работы и подбор персонала

<http://job-in-kharkov.com/> – работа в Харькове

<http://injob.kharkov.ua/> – работа в Харькове – вакансии и резюме

<http://rabotakharkov.com/> – городской сайт по трудоустройству

<http://r.kharkov.ua/> – работа в Харькове

<http://job.erynok.com/> – работа в Харькове

<http://job2.kh.ua/> – харьковский сервер для поиска работы

<http://trudoustroystvo.com.ua/> – работа в Харькове



Все упомянутые сайты по большому счету можно назвать досками объявлений о работе. Кроме них еще существуют так называемые «Агрегаторы вакансий» по аналогии с «агрегаторами новостей».

Эти сайты ищут объявления о работе по всему Интернету: на порталах по трудоустройству, корпоративных сайтах, сайтах рекрутинговых компаний. В Украине можно рекомендовать только 1 такой агрегатор: <http://jooble.ua/>. Он декларирует, что задав запрос на поиск вакансий, вы получите ссылки на подходящие вакансии с более чем 50 сайтов по трудоустройству.

<http://jooble.ua/> – поисковый сервер работы и персонала в Украине



Расширенный перечень сайтов по поиску работы в Украине можно ознакомиться на ведущих сайтах по трудоустройству:

<http://www.work.ua/links/?category=175&page=1>

<http://top.bigmir.net/show/work/>

<http://www.myjob.in.ua/sites>

<http://web-resume.com.ua/ssilki.html>

<http://www.mchr.com.ua/job-web-sites-ukraine-kiev.html>